

校務改善事業

(平成24年11月20日)

人事部教職員任用担当課長
落合 真人

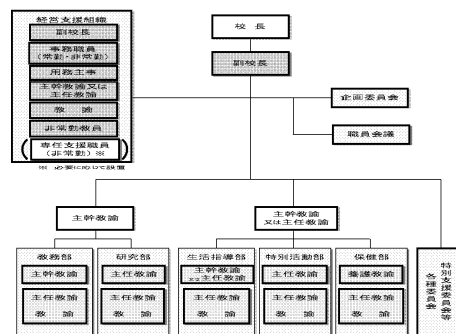
小中学校の校務改善推進プラン の策定(平成24年3月8日)

- 検討内容に基づいて各種施策をモデル的に行い、その効果等を検証
- 今後、小中学校において本格的に推進すべき施策を提案
- 各学校、各区市町村教育委員会及び東京都教育委員会が小中学校における校務改善を進めていくための指針

経営支援部の設置(現状)

- 本年、4月から本格実施
- 都内小中学校232校が設置

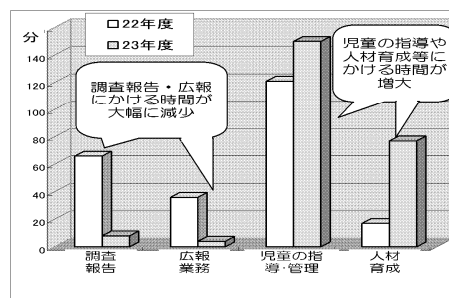
経営支援部



役割分担の明確化(参考例)

校長	学校全般統括、経営方針策定、学外関係者対応
副校長	学内管理、学校運営にまつわる施策の企画・立案、学外関係者対応
部内統括	経営支援部全体管理、部内業務進捗管理 等
学校運営事務	学校運営事務、校外・校内調査対応 等
人材育成	人事育成計画(役割分担、育成目標等)と推進 等
広報・情報	学校優待作成、ホームページ更新、学校案内、IoT推進 等
渉外	外部との渉外、窓口対応(来客、電話、ファクス等) 等
庶務	文書受領・印刷・差配・発送、情報公開請求への対応 等
服務管理	教職員の服務管理(出勤簿・休暇簿) 等
財務	予算編成、予算執行 等
給与	給与の支払、旅費支払、講師の報酬支払 等
学務	就学援助費支給関係事務、保護者への通知 等
福利厚生	共済組合・互助会・公務災害・安全衛生関係 等
備品・施設管理	備品管理、備品購入、施設管理、施設修繕 等

経営専任主幹を配置したモデルにおける 副校長の業務量の変化



校務改善推進会議の設置

- 5月に校長・副校長・事務職員・区市町村教育委員会などの代表者で構成する「校務改善推進会議」を設置
- 校務改善の取組みの進捗状況や改善策の効果の検証を実施
- 経営支援部設置校のうち、特に先進的な取組を行っている校長等からの報告や、都教育委員会が収集した情報をもとに、様々な立場の委員が議論

専任支援職員の設置

- 管理職経験者等を校務を担う非常勤教員として活用
- 都教育委員会は人材の募集・紹介等による支援
(教育庁人材バンクの活用)

教職員の資質・能力の向上

- 副校長等経営力アップ研修(7月から11月)
・会議運営・経営力アップ



校務改善表彰制度の構築

- 功績をあげた団体(小・中・中等・高・特支)に対し、東京都教育委員会教育長名で表彰を実施(合計45校程度)
- 貢献度の高い個人(副校長・主幹教諭・主任教諭・教諭・都事務職員・都用務職員)に対し、東京都教育委員会教育長名で表彰を実施(若干名)

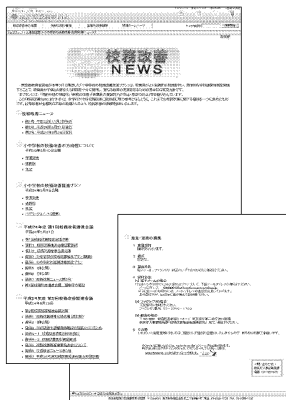
学校における校務改善運動の喚起

- 校務改善月間
各学校において校務改善に関する各施策がより推進するよう、11月を校務改善月間とし、都内公立小中学校全体の運動とする。
 - ・一校一改善運動
 - ・校務改善推進事業発表会

継続的な普及啓発

- 先進的な取り組み等の周知
- 校務改善ニュースの発行(これまで、第5号まで発行)
- 東京都教育委員会ホームページに校務改善に関する専用コーナーを設ける

⇒是非、ご一読を!!



来年度の取組

- 経営支援部設置校をさらに拡大
- 募集を早々に開始
- 応募に関する条件は基本的に今年度と同様の予定

未設置校は、今年度募集に是非応募を!!



11月は校務改善月間です!